

6.6. Wat is de startdatum van het contract?

Zie bijlage 4.

6.7. Tot welke datum is dit contract geldig?

Zie bijlage 4.

6.8. Hoeveel kost dit contract het CTB gemiddeld per maand?

Het eerste contract met Express info (1 december 2003 tot en met 30 november 2004) heeft naast de maandelijkse vergoeding van in totaal NAf 126.000,00 (NAf 10.500,00 per maand inclusief OB) additioneel NAf 117.127,50 gekost aan vergoedingen voor het opstellen van persberichten, vertalingen daarvan en het schrijven van speeches voor de voormalige Gedeputeerde. De kosten voor het schrijven van de speeches ad NAf 8.400,00 dienen naar onze mening niet apart in rekening te worden gebracht omdat ze vallen onder de vaste maandelijkse vergoeding voor het ondersteunen van de Gedeputeerde.

De gemiddelde kosten per maand van het eerste contract bedroegen derhalve NAf 20.260,63. Voor een overzicht van de variabele kosten wordt verwezen naar bijlage 5.

6.9. Is dit contract conform degene welke door directie is geaccordeerd?

Zie bijlage 4. Het contract is door de directeur ondertekend.

6.10. Indien dit niet het geval is, hoe heeft dit kunnen gebeuren?

Zie paragraaf 6.9.

6.11. Conclusie contract Express Info

Zoals in de bestuursvergadering van 11 december 2003 was besloten bij het aangaan van het eerste contract zijn de geleverde dienstverlening door Express Info en de contractvoorwaarden door CTB geëvalueerd. De conclusie luidde dat ten aanzien van de 'lokale werkzaamheden' de samenwerking kon worden voortgezet. De 'internationale werkzaamheden' van het eerste contract konden intern binnen het CTB worden uitgevoerd. Opvallend is dat bij het tweede contract de vaste vergoeding ongewijzigd is gebleven terwijl hiervoor beduidend minder werkzaamheden hoeven te worden verricht.

Bij beide contracten valt het opstellen en distribueren van persberichten naar alle lokale media onder de vaste vergoeding van NAf 10.000,00 per kalendermaand (exclusief OB). Daarnaast wordt conform de contracten een vergoeding uitbetaald per opgesteld persbericht. Voor dezelfde activiteit wordt derhalve tweemaal een vergoeding uitbetaald.

In zijn memo van 8 december 2004 geeft de directeur van het CTB aan dat Gedeputeerde Asjes de creditcard op verzoek van CTB gebruikt voor de financiering van zijn hotelovernachtingen en andere kosten voor representatieve doeleinden. Zowel de directeur als de Gedeputeerde zijn van deze handelswijze en dit verzoek op de hoogte. Uit de overgelegde notulen blijkt niet of dit formeel besloten is.

De directeur geeft verder in dit memo van 8 december 2004 aan dat volgens de dienstreisregeling Gedeputeerde Asjes recht heeft op een daggeldvergoeding van \$ 125.00 per dag voor maaltijden en andere incidentele kosten. Volgens afschriften van de financiële administratie van CTB worden deze daggeldvergoedingen bij de ondernomen dienstreizen inderdaad aan de Gedeputeerde ter beschikking gesteld. Dit is ook door de Gedeputeerde bevestigd.

Uit het overzicht van de bestedingen door Gedeputeerde Asjes met de creditcard van CTB over de periode van 17 september 2004 tot en met 16 januari 2005 (zie bijlage 1) blijkt dat, uitgaande van de nadere invulling van de bestemming van de daggeldvergoeding door de directeur, tijdens dienstreizen met de creditcard betalingen worden verricht voor kosten waarvoor ook een daggeldvergoeding wordt uitgekeerd.

2.15. Conclusie creditcard

Binnen het CTB zijn er geen formele en eenduidige richtlijnen geformuleerd waarvoor een verstrekte creditcard gebruikt mag worden. Informeel is door de directeur van het CTB aan de voorzitter verzocht deze creditcard te gebruiken voor de verrekening van hotelovernachtingen tijdens dienstreizen en andere kosten voor representatieve doeleinden. Wat onder kosten voor representatieve doeleinden wordt verstaan is niet eenduidig vastgelegd en daarmee voor meerdere uitleg vatbaar.

Door het ontbreken van regelgeving is de besluitvorming ten aanzien van welke soort uitgaven met de creditcard kunnen worden verricht in eerste instantie alleen neergelegd bij de voorzitter. Op 19 oktober 2004 is door het Bestuur van CTB (met terugwerkende kracht) besloten dat door de voorzitter de creditcard gebruikt mag worden voor kledinguitgaven zolang dit in aller redelijkheid gebeurt. Het begrip 'redelijkheid' is echter niet uitgewerkt en daardoor niet helder en eenduidig vastgelegd. Wij adviseren u formele en eenduidige richtlijnen vast te stellen voor het gebruik van creditcards, de aard van de uitgaven die ermee gedaan kunnen worden en tot welke omvang. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de heersende opvattingen binnen onze gemeenschap, een gemeenschap waar het CTB integraal onderdeel van uitmaakt. Daarnaast dient er op te worden toegezien dat kosten tijdens dienstreizen niet dubbel worden vergoed zowel via de creditcard als via de daggeldvergoedingen. Uitgaande van de nadere invulling door de directeur van de bestemming van de daggeldvergoeding is dit in sommige gevallen nu wel geschied.

Tot slot vragen wij uw aandacht voor het volgende.

Op basis van fiscale regelgeving wordt het vergoeden van kleding niet zijnde bedrijfskleding beschouwd als belastbaar inkomen. Dit houdt in dat ten laste van het CTB-budget aan de Gedeputeerde van Toerisme, die q.q. voorzitter is van uw stichting, inkomen is verstrekt. Het CTB wordt gesubsidieerd ten laste van de begroting van het Eilandgebied Curaçao. Door via het CTB-budget op deze wijze inkomen te verstrekken aan de Gedeputeerde van Toerisme wordt het

5. Uitkomsten m.b.t. vragen fee ten gunste van bestuursleden CTDF

5.1. Ontvangen bestuursleden van CTB een maandelijkse fee of compensatie? .

Ja.

5.2. Hoeveel bedraagt deze maandelijkse fee of compensatie die bestuursleden van CTB ontvangen?

Volgens de notulen van de bestuursvergadering van 11 december 2003 is het besluit genomen om de maandelijkse toelage te verhogen van NAF 250,00 naar NAF 750,00 zonder enige andere dagvergoeding of reiskostenvergoeding. Uit een overzichtsprint d.d. 12 januari jl. van de financiële transacties van het CTB over 2002, 2003 en 2004 (post 'board member fees') blijkt dat vanaf januari 2004 aan de bestuursleden een maandelijkse vergoeding is betaald van NAF 750,00. Daarvoor bedroeg deze maandelijkse vergoeding NAF 250,00. De vergoedingen zijn niet betaald aan de voorzitter/Gedeputeerde.

5.3. Op welke datum is deze maandelijkse toelage verhoogd?

Vanaf 1 januari 2004.

5.4. Wat zeggen de statuten met betrekking tot de bevoegdheid inzake het bepalen van het bedrag van de toelage die de bestuursleden maandelijks ontvangen.

Artikel 6, lid 15 van de statuten gaat in op de beslissingsbevoegdheid van de bestuursleden over hun maandelijkse vergoeding: "De leden van de Tourism Board onthouden zich van beraadslagen en medestemmen over de onderwerpen welke hen, hun echtgenoten, of hun bloed- en aanverwanten tot de derde graad ingesloten persoonlijk aangaan, of waarbij zij als gelastigden zijn betrokken..."

Artikel 6, lid 18 vermeldt vervolgens dat "Het Bestuurscollege kan aan de leden van de Tourism Board voor de door hen voor de stichting verrichte werkzaamheden een redelijke vergoeding toekennen".

5.5. Kan hier worden gesproken van een schending van de statuten?

Het Bestuur heeft hierover juridisch advies ingewonnen. De geraadpleegde jurist geeft in zijn advies op 3 november 2004 aan dat een verhoging van de maandelijkse toelage alleen kan geschieden via een verzoek aan het Bestuurscollege, aangezien bestuursleden volgens artikel 6, lid 15 van deze statuten zich dienen te onthouden van het beraadslagen en medestemmen over onderwerpen welke hen persoonlijk aangaan. De jurist concludeert dat het besluit tot verhoging van de maandelijkse vergoeding ten behoeve van de leden van het Bestuur als in strijd met het bepaalde in de statuten dient te worden beschouwd.

6.6. Wat is de startdatum van het contract?

Zie bijlage 4.

6.7. Tot welke datum is dit contract geldig?

Zie bijlage 4.

6.8. Hoeveel kost dit contract het CTB gemiddeld per maand?

Het eerste contract met Express info (1 december 2003 tot en met 30 november 2004) heeft naast de maandelijkse vergoeding van in totaal NAf 126.000,00 (NAf 10.500,00 per maand inclusief OB) additioneel NAf 117.127,50 gekost aan vergoedingen voor het opstellen van persberichten, vertalingen daarvan en het schrijven van speeches voor de voormalige Gedeputeerde. De kosten voor het schrijven van de speeches ad NAf 8.400,00 dienen naar onze mening niet apart in rekening te worden gebracht omdat ze vallen onder de vaste maandelijkse vergoeding voor het ondersteunen van de Gedeputeerde.

De gemiddelde kosten per maand van het eerste contract bedroegen derhalve NAf 20.260,63. Voor een overzicht van de variabele kosten wordt verwezen naar bijlage 5.

6.9. Is dit contract conform degene welke door directie is geaccordeerd?

Zie bijlage 4. Het contract is door de directeur ondertekend.

6.10. Indien dit niet het geval is, hoe heeft dit kunnen gebeuren?

Zie paragraaf 6.9.

6.11. Conclusie contract Express Info

Zoals in de bestuursvergadering van 11 december 2003 was besloten bij het aangaan van het eerste contract zijn de geleverde dienstverlening door Express Info en de contractvoorwaarden door CTB geëvalueerd. De conclusie luidde dat ten aanzien van de 'lokale werkzaamheden' de samenwerking kon worden voortgezet. De 'internationale werkzaamheden' van het eerste contract konden intern binnen het CTB worden uitgevoerd. Opvallend is dat bij het tweede contract de vaste vergoeding ongewijzigd is gebleven terwijl hiervoor beduidend minder werkzaamheden hoeven te worden verricht.

Bij beide contracten valt het opstellen en distribueren van persberichten naar alle lokale media onder de vaste vergoeding van NAf 10.000,00 per kalendermaand (exclusief OB). Daarnaast wordt conform de contracten een vergoeding uitbetaald per opgesteld persbericht. Voor dezelfde activiteit wordt derhalve tweemaal een vergoeding uitbetaald.