

# Nog steeds afvaldump Sint Joris

Green Force: Waarom bestaat ministerie GMN nog?

Van een onzer verslaggevers

WILLEMSTAD - Waarom bestaat er nog een ministerie van Gezondheid, Milieu en Natuur (GMN) als zij niets willen betekenen voor milieu en mens? Dat vraagt milieuorganisatie Green Force zich af naar aanleiding van nieuwe afvaldump bij Sint Joris.

Volgens de stichting zijn de nieuwe milieuwetten nog steeds niet op orde en/of de oude niet geactiveerd. „De regering geeft zichtbaar niets om de volksgezondheid en het behouden van het milieu”, concluderen zij. De conclusie trekken zij nadat bewoners van Sint Joris hebben geklaagd aan het adres van de milieudienst, GMN, politie, brandweer en politiek over het dumpen en verbranden van afval, maar dat hiertegen niets wordt gedaan.

Ook nu weer is er afval gedumpt bij Sint Joris en wordt er afval verbrand bij Koraal Tabak. Green Force: „Het feit dat ‘chollers’ al een hut hebben gebouwd voor het winnen van koper uit witgoed, laat zien dat afvaldumpingen al weer een hele tijd aan de gang zijn en dat dit op reguliere basis gebeurt.”

Green Force heeft dit week-

end vijf brandhaarden geconstateerd op de stortplaats. „Deze branden zullen gaan groeien en voor meer overlast zorgen bij Santa Catharina en omgeving”, voorspellen zij. „Met alle consequenties van dien”, aldus Green Force. Want volgens hen is het afval niet alleen hout of biologisch afbreekbaar, maar ook plastic en huisgoed wordt in de fik gezet. „Dit zorgt ervoor dat er dioxines vrijkomen en dat de volksgezondheid in gevaar komt.”

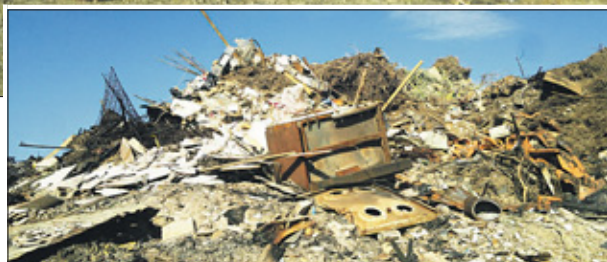
Behalve dat de volksgezondheid in gevaar komt is het volgens de organisatie ook nadelig voor het toerisme. Ook constateert de milieugroep dat er recentelijk door de regering dan wel is schoongemaakt, maar dat hier meteen weer is gedumpt en dat daar geen consequenties aan vast zitten. „Een slappe vertoning van een ministerie die dit



Er wordt nog altijd afval gedumpt en verbrand, aldus milieuorganisatie Green Force.

FOTO'S GREEN FORCE

zou moeten oplossen met wetgeving en gezag.”



Advertentie

Curaçao Airport Partners (CAP) continuously aims at offering all Airport users an excellent Airport Experience and aims at positively impacting the customer satisfaction.

CAP is looking for an innovative thinker, with drive, passion and ingenuity for the position of :

## Commercial Manager – Business Development

In this position you will be responsible for finding and cultivating strong relationships with Concessionaires. You will oversee all non-aeronautical revenue-generating activities. Support these businesses by researching industry trends, conducting surveys, analyzing data, establishing budgets and maximizing revenues.

### Essential Functions include :

- Develop and implement a business (improvement) plan to optimize the non-aeronautical business performance and maximize revenue through identifying, developing and pursuing new revenue strategies for current and potential commercial partners;
- Develop appropriate systems to understand current travel retail environment, trends and influences on customer buying patterns;
- Build and maintain strong business relationships with customers and stakeholders and contribute to enhance Curacao Airports business reputation;
- Provide sound retail planning and design advice to optimize non-aeronautical revenue ;
- Lead negotiations and prepare commercial offers, leases, licenses & agreements required to maximize revenue from non-aeronautical activities;
- Identify and engage with key prospective clients and concessionaires and bring a targeted sales message to them;
- Responsible for the Brand building; development of a business and marketing plan and administer the Commercial Marketing Budget.

### Desired skills , ability and experience:

- Bachelor's Degree in Business or, Aviation Management, Retail Business, Commercial Economics, or related field;
- Minimum 5 years of Experience in a similar role ;
- Entrepreneurial spirit, highly motivated, passionate and disciplined;
- Set high standards; take personal ownership of problems and opportunities;
- Affinity towards hospitality and tourism
- Ability to embrace and promote change, innovation and continuous improvement;
- Strong business acumen to navigate through sensitive situations;
- Ability to engage effectively and appropriately with internal and external stakeholders;
- High level conceptual thinking, creativity and analytical skills;
- Excellent and demonstrable computer literacy in the Microsoft Office suite, predominantly in MS Excel, MS Word and MS Powerpoint;
- Extraordinary verbal and written (English) communication skills, interpersonal and negotiation skills;
- Strong attention to detail and motivated ambition to increase business;
- Ability to work independently and as part of a team;
- Strong organizational, follow-up and priority-setting skills, with the ability to handle multiple projects in a fast-paced environment;

For more information or to submit your application letter and resume please contact Radella Pieters of the Human Resources department at 839-1040 or email [HR@curacao-airport.com](mailto:HR@curacao-airport.com) before Friday January 20<sup>th</sup>, 2015

# Patiëntendossier noodzakelijk geacht

Van een onzer verslaggevers

WILLEMSTAD - De Curaçaose Huisartsen Vereniging (CHV) vindt het noodzakelijk dat er in binnen 3 jaar een huisartseninformatiesysteem operationeel is. Dit staat in het onlangs gepubliceerde visiedocument voor de jaren 2015-2020.

CHV: „Een goed medisch dossier is een essentieel instrument voor het leveren van zorg die gericht is op gezondheidsproblemen en andere noden van de patiënt als persoon. Op basis van een goed onderhouden dossier kunnen huisartsen zelf concreet inzicht krijgen in de zorgprofielen van de eigen praktijk en kan ten behoeve van het publieke gezondheidszorgbeleid informatie over ziekten en risico's gegenereerd worden. Daarom is het een verplichting dat voor elke persoon bij elk consult het

dossier volledig wordt bijgehouden.” De vereniging zal zich hiervoor inzetten waarbij ook de ICT-vernieuwingen in de ziekenhuiszorg optimaal benut zullen worden. „In de komende periode zal de CHV zich ervoor inzetten dat alle praktijken van computers gebruik maken voor het bijhouden van patiëntendossiers, voorschrijven van medicatie en schrijven van verwijsbrieven. De CHV zal ook monitoren of de verplichting om voor elke patiënt verwijs- en terugverwijsbrieven te schrijven wordt nageleefd. Voor wat betreft de continuïteit van zorg buiten kantoren stelt de CHV het als een verplichting dat de huisartsen binnen 24 uur geïnformeerd worden over contacten die hun patiënten in nacht- en weekenddiensten hebben gehad”, zo staat in het visiedocument.

