

Curaçao



Aruba en Bonaire waren ook op de conferentie aanwezig. Vlnr. Monique Giel-Labad (Aruba), projectcoördinator Pharetza Bertad-Damon en Rose Braeken (Bonaire).

FOTO GMN

Biba Amor in curriculum

Van een onze verslaggevers
WILLEMSTAD - Volgend schooljaar zal het onderwerp seksuele voorlichting een vast onderdeel worden van het schoolcurriculum, te beginnen bij de scholen die deel hebben genomen aan het project Biba Amor.

Dit is tijdens een onlangs georganiseerde conferentie

besloten. Daar waren verschillende sprekers aanwezig, onder wie de schrijver van het project, Jeanine Constancia-Kook, beleidsdirecteur van het ministerie van Gezondheid, Milieu en Natuur (GMN).

Ook sprak docent van het Sint Jozef-vsbo David Hommet, die uitleg gaf over hoe het project binnen zijn school vorm heeft gekregen. Projectcoördinator Pharetza Bertad-Damon legde uit hoe de in-

structie aan docenten werd gegeven en gaf aan dat er ook interesse is vanuit Aruba en Bonaire.

Op Bonaire is het project al in twee groepen uitgevoerd. Wetenschapper Gilbert Cijntje onderzocht de effectiviteit van het project en gaf een uitleg over zijn bevindingen. Tot slot sprak ook Nathaly Li-Martina over haar ervaringen met het project als cursist, docent en ouder.

Vanaf 2009 hebben al

meer dan 5.000 leerlingen de cursus Biba Amor gevolgd. Het project is in de loop der jaren aangepast en ook ouders zijn er meer bij betrokken.

Overwogen wordt om via de media meer kennis over te brengen bij jongeren. Twee leerlingen van het Maria Immaculata Lyceum (MIL) hebben tot slot een presentatie gegeven over hoe het project op hen is overgeko-

Vervolg van pagina 1
 ORATIE UOC

Rector magnificus Francis de Lanoy wil met de University of Curaçao (UoC) en de aanstelling van Van der Wolf als buitengewoon hoogleraar een steentje bijdragen aan het verbeteren van het onderwijs op Curaçao. Hij is ervan overtuigd dat het copy-pasten van leermodellen om het onderwijs te vernieuwen, niet functioneert en dat er sprake is van kapitaalvernietiging. Ook Van der Wolf beroerde dit punt

‘Geen copy-paste uit Nederland’

door te stellen dat eerst onderzocht moet worden in welk stadium een schoolstelsel zich bevindt. Verbetering kan altijd, maar er moet wel aangesloten worden bij het juiste vertrekpunt, zo voerde hij aan. Van der Wolf: „Moet het systeem van zwak naar redelijk, van redelijk naar goed of van goed naar excellent? Om te innoveren kan de ervaring gebruikt worden van

andere landen die vanuit hetzelfde stadium zijn vertrokken. Dat betekent voor Curaçao dat er niet te veel gekeken moet worden naar Nederland. We moeten niet blijven doen wat in het verleden niet gewerkt heeft.”

De UoC wil daarom daadwerkelijk een bijdrage leveren aan het verbeteren van het onderwijs door middel van onderzoek en studies die betrouwbare en

nauwkeurige informatie geven aan bestuurders en leiders die op basis hiervan goede besluiten kunnen nemen, zo voerde De Lanoy verder aan. Want, zo vroeg hij zich hardop af:

„Het Curaçaose onderwijs had vroeger een grote voor- sprong op de regio. Wat is er gebeurd en waarom hebben we deze positie verloren? Tellen we nog in de regio? Het onderwijs heeft diverse innovaties meegemaakt, toch telt het aantal drop-outs 9.000 leerlingen. Waren de innovaties gebaseerd op een doordacht plan, gestoeld op een goed beleid en een behoefte?

Zien we het onderwijs en de financiële realiteit, dan vraag ik mij af waarom de doelstellingen niet bereikt zijn. Het voortgezet onderwijs klaagt over het niveau van het funderend onderwijs, het beroepsonderwijs klaagt over het niveau van het voortgezet onderwijs, kortom de hele onderwijskolom klaagt over het niveau van de leerlingen. Met de benoeming van professor Van der Wolf wil de UoC niet blijven zitten en toezien hoe het verergert. We willen via de Algemene Faculteit de leraren voor het funderend en voortgezet onderwijs voorbereiden op hun werk door middel van toepassing van wetenschap en onderzoek.”

Advertentie



Curacao Dry-dock Company Inc. (CDM N.V.) is a member of the CDM group of companies resorting under CDM Holding Inc. The company is one of the largest yards in the Caribbean, boasting a variety of ship repair and maintenance services, and continues to be the first choice in the Caribbean and South America. The human resources component is a key success metric in the activities of the company. Therefore, at all times CDM N.V. strives to attract qualified personnel. At present Curacao Dry-dock Company Inc. has a vacancy for a qualified candidate to fulfil the position of:

Production Manager (PM)

The Production Manager works in a team of managers and is responsible for all production processes of the company. The position reports to the Chief Operating Officer (COO).

Responsibilities:

- Planning, organizing, directing and coordinating the activities of the following departments: Mechanical, Pipefitting, Steel, Hull Treatment, Electrical, Transport, Production Support Services, Resources and Planning;
- Accomplishes departmental results by communicating job expectations; planning, monitoring, and appraising job results; coaching employees; developing personal growth; developing, coordinating and enforcing systems, policies, procedures, and productivity standards, within a safe and secure work environment;
- Accomplishes financial objectives of the department by forecasting requirements; preparing an annual budget; scheduling expenditures; analysing variances and initiating corrective actions;
- Maintains quality service by enforcing quality and customer service standards; analysing and resolving quality and customer service problems; identifying trends and recommending system improvements.

Requirements:

- Bachelor' degree in mechanical engineering, maritime engineering or equivalent level. Experience in ship repair or shipbuilding activities is an advantage;
- Proven track record of work and management experience in industrial or similar environments, with keen knowledge of mechanical and/or naval engineering;
- Outstanding communication skills with fluency in English and Papiamentu; Spanish, Dutch and other languages are advantages.

Skills/Qualifications: Performance Management, Project Management, Coaching, Supervision, Quality Management, Results Driven, Developing Budgets, Developing Standards, Foster Teamwork, Handles Pressure, Giving Feedback.

Information and application: You may contact Mr. Errol Martina, Managing Director N.V. Curaçaose Dok Maatschappij telephone: 7330000 for more information. **Only those who comply with the requirements are invited to email their application letter and CV in English to the HR department,** Mr Q. Hamen at: recruitment@cdmnv.com before November 15th, 2014.



Curacao Drydock Company, Inc.
 YARD Shiprepair • Conversion • Engineering PRS Portrepair • On-Voyage Services
 Phone: 599-9-733-0000 • Fax: 99-9-736-5580 • E-mail: info@cdmnv.com • Website: www.cdmnv.com



Kees van der Wolf tijdens zijn oratie op de UoC.

FOTO ANTILLIAANS DAGBLAD

Ander aanbod voor LVB

Specifiek aandacht had de professor voor de jongeren met een licht verstandelijke beperking (LVB). Deze groep wordt te laat gesignaleerd in het onderwijs, wat leidt tot intensieve zorg en kosten voor de samenleving. Kenmerken van deze jongeren zijn negatief gewoontegedrag, faalangst, niet-realistische verwachtingen, geringe motivatie, laag IQ, langzamer leren, sneller beïnvloedbaar door verkeerde vrienden, de LVB-jongere heeft last van de ingewikkelde samenleving en komt dus vaker terecht in probleemsituaties. Uit gegevens van Justitie op Curaçao blijkt dat 50 tot 70 procent

van de jongeren in het voormalige Gouvernements Opvoedingsgesticht (GOG) en de gevangenis, LVB is. De ouders komen vaak uit de lagere sociale klasse, hebben een laag menselijk, sociaal en cultureel kapitaal, het gaat vaak om alleenstaande moeders met grote gezinnen, met weinig begeleidingstijd voor de kinderen en lage normen en waarden. Voor dit soort jongeren zijn leerwerk-trajecten goed. Zij moeten meer levensreële situaties voorgeschoteld krijgen. „Als ze lekker bezig zijn dan valt hun LVB ook reuze mee”, aldus de leerstoelhouder.