

‘Verandering’ bij Skol Humanista

Van een onzer verslaggevers

WILLEMSTAD - Het voltallige personeel van de Skol Humanista en Colegio Erasmo heeft maandag met het bestuur van de stichting Skol Humanista na Papiamentu een startconferentie gehouden voor het nieuwe schooljaar. Het onderwerp was ‘verandering’.

Er werd van gedachten gewisseld over veranderingen die het onderwijs kunnen verbeteren. Onderwerpen die aan de orde werden gesteld waren onder andere de plaats van de humanistische scholen binnen het onderwijs op Curaçao, het beleid en de resultaten tot nu toe en de noodzaak van veranderingen.

Bij dat laatste onderwerp werd ook gesproken over strategieën en de bereidwilligheid om veranderingen te bewerkstelligen.

Verder werd nagedacht over de filosofie van de stichting, die uitgaat van onderwijs in de moedertaal (Papiaments) en humanisme. Beide aspecten spelen



Een blik in de zaal van het Marriott Hotel waar Skol Humanista de startconferentie hield.

FOTO FUNDASHON SKOL HUMANISTA NA PAPIAMENTU

een belangrijke rol bij de vorming van de leerlingen van de scholen. Volgens woordvoerder

Ronny Lauffer was de startconferentie een succes, omdat er diepgaand en actief werd gediscussieerd over de onderwerpen.

Een goede start voor het schooljaar 2014/2015, aldus Lauffer.

Vervolg van pagina 11
SVB-RESERVES

Op dit moment is de norm voor de wettelijke reserves vastgesteld op 50 procent van de gemiddelde kosten per jaar en deze norm is in het nieuwe wetsvoorstel verlaagd naar 18 procent, waarbij de overheid tekorten aanvult

tot een maximum bedrag van 1 miljoen gulden.

De SER waarschuwt ervoor dat als er regelmatig terugkerende tekorten zijn die niet meer aangevuld worden door de over-

heid, de reserves zullen afnemen tot onder het wettelijk vastgestelde niveau.

Het gevaar is dan dat de tekorten met premieverhoging weer aangevuld zouden moeten wor-

den. De SER illustreert dit argument met het volgende praktische voorbeeld: „Indien de bepaling met betrekking tot maximering van de dotatie (lees: aanvulling van de regering, red.) bij tekorten wordt toegepast op de jaarcijfers over 2011 dan zou aan de wettelijke reserve van het Ziektefonds slechts ongeveer 400.000 gulden worden gedoteerd in plaats van 13,7 miljoen gulden die in datzelfde jaar moest worden gedoteerd om de wettelijke reserve op minimaal 50 procent te houden. Aan het Ouderdomsfonds zou in dezelfde situatie slechts ongeveer 600.000 gulden worden gedoteerd in plaats van 32,9 miljoen gulden.”

Er ontstaat door de verlaging van de norm voor de aan te houden reserve weliswaar een vrijval bij een aantal van de fondsen, maar de SER vindt het geen goed plan als deze vrijval door de regering wordt aangewend om het financieringstekort te verla-

gen. SER: „Met het oog op de voortdurende tekorten bij het Ziektefonds en het Algemeen Ouderdomsfonds, adviseert de SER geen vrijval te laten ontstaan bij de fondsen die, bij het in werking treden van de nieuwe wet, over meer dan de vereiste wettelijke reserve beschikken. Op deze wijze wordt voorkomen dat de reserves reeds op korte termijn afnemen tot onder het wettelijk vastgestelde niveau. De SER voorziet namelijk dat om de reserves vervolgens weer op het wettelijk vastgelegde niveau te krijgen een premieverhoging noodzakelijk is.”

„De SER is van mening dat de bestaande reserves reeds door middel van de premieafdracht zijn opgebouwd en daarmee zorgvuldig dient te worden omgegaan rekening houdend met de belangen van de premiebetaalers. Aanpassing van de wettelijke bepalingen inzake de wettelijke reserves sociale verzekering met het onderhavige landsbesluit zou op termijn niet mogen leiden tot een verdere verhoging van de premies.”

Advertentie



VACATURE

Algemeen Pensioenfonds Sint Maarten is een jong, zelfbesturend orgaan dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Pensioenlandsverordening Overheidsdienaren van Sint Maarten.

Voor invulling van onze organisatie zijn wij op zoek naar een ervaren en gemotiveerde

Senior Financial Administrator

Functie omschrijving:

De Senior Financial Administrator is primair verantwoordelijk voor het controleren van de financiële administratie van het APS en rapporteren hierover aan de Directie.

Hij /zij zal o.a. worden ingezet voor:

- Analyse en controle van de juistheid en volledigheid van de gerealiseerde inkomsten en uitgaven;
- Opstellen en coördineren van het jaarwerk van APS;
- Genereren van periodieke rapportages ten behoeve van het Bestuur en de Directie;
- Ondersteunen bij het ontwikkelen en verbeteren van AO/IC procedures voor de organisatie;
- Ondersteunen bij het opstellen van de jaarbegroting en het jaarverslag van APS;
- Ondersteunen bij de jaarlijkse controle door de externe accountant van APS;
- Onderhouden van contacten omtrent financiële mutaties met andere afdelingen binnen de organisatie.

Functie-eisen:

De senior financial administrator:

- Beschikt over een financieel-administratieve opleiding op minimaal HBO-niveau of een vergelijkbaar werk- en denkniveau;
- Heeft recente, relevante en aantoonbare meerjarige ervaring met het voeren en controleren van een financiële administratie, bij voorkeur bij een pensioenfonds of een (levens) verzekeraar;
- Heeft ervaring met en kennis van boekhoudprogramma Exact en payrolladministratie programma "Payroll Pro";
- Is een secuur, gestructureerde en resultaatgerichte werker die eveneens proactief, daadkrachtig, klant- en servicegericht en communicatief vaardig is;
- Heeft ervaring met het analyseren van financiële gegevens en het opstellen van financiële rapportages;
- Heeft ervaring met en kennis van Microsoft Office (met name Excel en Word);
- Beheerst de Nederlandse en Engelse taal vloeiend (passief en actief) zowel mondeling als in geschrift;
- Werkt in professionele opzicht gericht aan zijn/haar ontwikkeling waarbij deskundigheidsbevordering voorop staat. In dit opzicht is hij / zij ook bereid om te investeren in het volgen van trainingen en opleidingen die hieraan bijdragen.

Arbeidsvoorwaarden:

De exacte bepaling van het salaris is afhankelijk van onder meer werkervaring, opleiding en deskundigheid. Naast het salaris kunnen medewerkers rekenen op ziektekosten verzekering, pensioenrecht opbouw en een concurrerend secundaire arbeidsvoorwaarden pakket.

Contact:

Indien u over de door ons gevraagde kwaliteiten beschikt nodigen wij u uit uw sollicitatie, vergezeld van een C.V., vóór 11 augustus, 2014 te e-mailen naar Brigitte Essed-Fränkell, brigitte.essed@apsxm.org en ook naar the Labour Department, e-mail: labour-affairs@sintmaartengov.org.

Het wetsvoorstel

Het ontwerp-Landsbesluit bevat zeven artikelen, waarin de volgende zaken worden geregeld. Artikel 1 bevat een bepaling over de hoogte van het percentage van de reserves van de sociale verzekeringen, namelijk minstens 18 procent van de gemiddelde kosten per jaar, verbonden aan de uitvoering van de betreffende landsverordening, over een periode van de daaraan voorafgaande vijf jaren. In artikel 2 wordt voorgescreven dat bij tekorten in de individuele fondsen in een jaar, in dat jaar, volgens een verdeelsleutel, wordt gedoteerd aan de wettelijke reserve. In artikel 3 is bepaald dat de SVB bij tekorten in de individuele fondsen

jaarlijks maximaal 1 miljoen gulden kan doteren in de gezamenlijke fondsen. Artikel 4 bevat de voorschriften met betrekking tot de belegging van de gelden van de voornoemde fondsen en artikel 5 betreft de intrekking van de eerdere Landsbesluiten ter uitvoering van de artikelen met betrekking tot de bepaling van de hoogte van de reserve en de wijze van beleggen van de gelden van de Landsverordening Ziekteverzekering en de Landsverordening Ongevallenverzekering. De datum van inwerkingtreding van het Landsbesluit is geregeld in artikel 6, de citeertitel van het Landsbesluit is opgenomen in artikel 7.