

Ambtenaren vergaderen met minister

Overleg vindt plaats onder werktijd

Van een onzer verslaggevers

WILLEMSTAD - De ambtenarenbonden gaan morgen onder werktijd vergaderen over de stand van zaken in het overleg met minister Etienne van der Horst over de voorgenomen bezuinigingen.

Ronaldo Abrahams van de politiebond NAPB bevestigt dat er vanaf 8.00 uur wordt overlegd met de leden. „We leggen ze de punten voor waarover we een principeakkoord hebben bereikt. De leden moeten zeggen of ze daarmee instemmen.” Hoe lang de vergadering gaat duren is niet bekend. Het overleg tussen de bonden en de minister in het kader van het Centraal Georganiseerd Overleg Ambtenarenzaken (CGOA) is al maanden bezig en zou voor het indienen van de begroting 2015 afgerond moeten zijn. Vandaag, bij de opening van het nieuwe parlementaire jaar, zou de begroting klaar moeten zijn. De bezuinigingen van de overheid op het ambtenarenapparaat zijn daarin al ingeboekt, omdat anders het College financieel toezicht zijn goedkeuring aan de begroting dreigt te onthouden. Die deadline is niet gehaald, maar de dreiging van Van der Horst om in dat geval af te zien van de overeenstemmingsplicht, ook wel het escalatiemodel genoemd, heeft de minister vooralsnog niet uitgevoerd. Overigens heeft hij herhaaldelijk gezegd zich ook dan te willen houden aan de afspraken die al zijn gemaakt.

Abrahams bevestigt dat er op veel punten al overeenstemming is bereikt. In de loop van de onderhandelingen zijn sommige van die deelakkoorden al naar buiten gekomen. Een van de laatste punten is de toetreding van de ambtenaren tot de basisverzekering ziektekosten (bvz). Eerder was al bekend geworden dat er overeenstemming is over onder andere de indexering, salarisschalen en een regeling voor natuurlijke afvloeiing. De punten waar nog verder over wordt overlegd zijn naar verluidt de verhoging van de pensioenleeftijd van 60 naar 65 jaar en het korten op vakantiegeld. Abrahams wil daar niet op ingaan. Dat is volgens hem met de minister afgesproken. Hij zegt dat Van der Horst op de hoogte is van het plan om morgen onder werktijd te vergaderen. De voorman van de politiebond zegt optimistisch te zijn over een goede afloop van het overleg met de minister. De woordvoerders van

de andere betrokken vakbonden en minister Van der Horst waren gisteren niet bereikbaar voor commentaar. Naar verluidt is afgesproken om radiostilte te houden over het overleg tot de vakbondsleden de kans hebben gekregen te reageren op wat er tot nu toe is bereikt.

Bouw nieuwe Skol Humanista begint



De Papiamentstalige middelbare school van de Fundashon pa Skol Humanista na Papiamentu kijkt uit naar het nieuwe gebouw. Gisteren vond bij de kruising van de Wilhelminaalaan en de Beatrixlaan in Emmastad de 'groundbreaking'-ceremonie plaats. Namens de regering waren premier Ivar Asjes en minister van Onderwijs Irene Dick aanwezig bij de onthulling van het projectbord. Het bouwproject wordt gesteund door Reda Sosial. De nieuwe school wordt gebouwd door Betonbouw en is ontworpen door het bureau van architect Ronny Lobo.

FOTO JEU OLIMPIO/
SCHETS ATELIER LOBO & RAYMANN



Advertentie



Chief Executive Officer (CEO)

GEBE is providing electricity and water to the community of St. Maarten. It strives to become the leading utility company in the Caribbean not only by providing reliable electricity and high quality water but in the future also waste water and waste to energy management services. For GEBE, we are currently looking for a suitable candidate for the position of Chief Executive Officer (CEO).

Position

The CEO is the President of the Managing Board, which consists of the CEO, the COO and the CFO. The Managing Board reports to the Supervisory Board of Directors and is responsible for the success of GEBE. Together with the Managing Board the CEO assures GEBE's relevance to the community, the accomplishment of GEBE's mission and vision, and the accountability of GEBE to its diverse constituents. The CEO has the responsibility for management and day-to-day operations and has the authority to carry out these responsibilities, in accordance with the direction and policies established by the Supervisory Board. The CEO provides direction and enabling to the Supervisory Board as it carries out its governance functions.

Amongst others, it is the duty of the CEO to:

- Create, communicate, and implement GEBE's vision, mission, and overall direction. Lead the development and implement GEBE's overall strategy.
- Recommends yearly budget for Board approval and prudently manages organization's resources within those budget guidelines according to current laws and regulations.
- Provide general oversight of all GEBE's activities, including all (future) subsidiaries, manages the day-to-day operations, and ensures a smoothly functioning, efficient organization.

Profile

- A professional with a WO/Academic degree and a minimum of 5 years working experience at executive (board) level with excellent verbal and written command of English and Dutch and who is familiar with the Dutch Caribbean culture and community.
- A leader who builds effective, cohesive and strong management teams, establishes high expectations for those teams and is willing to trust them to perform well; a leader who creates a strong sense of community and who builds consensus.
- A captain of industry who is connected to GEBE's customers and who is able to read people and to understand and empathize with a variety of constituencies and who has effective skills in the broad political and regulatory arenas within which GEBE operates; who can be thoughtful, calm and diplomatic in difficult forums; and who is credible, honest, ethical and of high integrity.
- A visionary and innovator who can think out of the box and take GEBE to the next level by materializing new ideas and future revenue streams.

Conditions

Candidates that meet the requirements are invited to send their resume with cover letter to: PwC Attn: Marius van Noort; Julianaplein 38, Curacao. Or via email to: marius.van.noort@an.pwc.com. The application letter must be in our possession at the latest 30 September 2014. For more information, please contact Marius van Noort at +599 9 430 0000.



© 2014 PricewaterhouseCoopers Dutch Caribbean. All rights reserved.



Officiële reactie Hof

Vervolg van pagina 1
WRAKING OM

In een officiële reactie laat het Hof het volgende weten: „Het Hof kent een klachtenregeling en in dat kader kan geklaagd worden over gedragingen van rechters. Dat zijn formele klachten die volgens een procedure met inschakeling van een klachtadviescommissie worden behandeld en afgedaan. Sinds de invoering van deze regeling zijn nog geen klachten tegen een van de vier rechters-commissarissen in de vestigingen van het Hof ingediend.”

En: „Over de inhoud van de beslissingen van een rechter-commissaris kan overigens niet worden geklaagd en van sommige beslissingen kan in hoger beroep worden gekomen. Los daarvan kan tegen een rechter een wrakingsverzoek worden ingediend op grond van feiten en omstandigheden waardoor de rechterlijke onpartijdigheid schade zou kunnen leiden. Wraking wordt door advocaten en een enkele keer door een officier van justitie gevraagd met de bedoeling om een andere rechter de zaak te laten behandelen. Daar denkt men voor de uitkomst van de zaak belang bij te hebben. Wrakingsverzoeken worden vaker ingediend dan toegewezen. In de gevallen dat er geen grond is om aan de onpartijdigheid te twijfelen wordt het verzoek afgewezen. Die toets voorkomt dat wrakingsverzoeken worden gebruikt en er in slagen om beslissingen ten gunste van de verzoeker te beïnvloeden. Dat is noodzakelijk om onafhankelijke rechtspraak te blijven garanderen.”